



**A MAGYAR POSTA ZÁRTKÖRŰEN
MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI

SZABÁLYZATA

ALAPKÖTET

Budapest, 2025. április 1.

Az SzMSz Alapkötetén a Magyar Posta Zrt. vezérigazgatójának határozata alapján a 2.5.5. Az együttes cégjegyzési jog c. fejezetét érintő változások kerültek átvezetésre.

A Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata 2025. április 1. napjától hatályos Alapkötetét a mellékelték szerint teszem közzé.

Budapest, 2025. 05. 28.


.....
elnök-vezérigazgató

Tartalomjegyzék

1. A MAGYAR POSTA ZRT. ALAPADATAI	7
1.1 A MAGYAR POSTA ZRT. MŰKÖDÉSI TERÜLETE (SZÉKHELYE, TELEPHELYE ÉS FIÓKTELEPEI)	7
1.1.1 A Magyar Posta Zrt. székhelye	7
1.1.2 A részvénytársaság kiemelt telephelye	7
1.1.3 A részvénytársaság kiemelt fióktelepei	7
1.1.4 A részvénytársaság nem kiemelt telephelyeinek és fióktelepeinek tételes listáját a Társaság Alapszabályának 5. számú (telephelyek) és 6. számú (fióktelepek) melléklete tartalmazza.	7
1.2 A MAGYAR POSTA ZRT. MŰKÖDÉSÉNEK IDŐTARTAMA	7
1.3 A MAGYAR POSTA ZRT. AZONOSÍTÓ ADATAI.....	8
1.4 A MAGYAR POSTA ZRT. BÉLYEGZŐJE ÉS JELKÉPE.....	8
2. A MAGYAR POSTA ZRT. JOGÁLLÁSA, FELELŐSSÉGE ÉS KÉPVISELETE, A CÉGJEGYZÉS.....	9
2.1 A MAGYAR POSTA ZRT. JOGÁLLÁSA.....	9
2.2 A MAGYAR POSTA ZRT. FELELŐSSÉGE	9
2.3 A MAGYAR POSTA ZRT. KÉPVISELETE.....	9
2.3.1 A képviselet általános szabályai.....	9
2.3.2 Társasági képviselet	9
2.3.3 Jogi képviselet.....	10
2.3.4 Képviselet nemzetközi kapcsolatokban és a nyilvánosság előtt.....	11
2.4 ALÁÍRÁSI JOG	11
2.5 CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULTAK KÖRE, A CÉGJEGYZÉS FELTÉTELEI	12
2.5.1 A cégjegyzésre jogosultak köre.....	12
2.5.2 A cégjegyzés módja.....	12
2.5.3 A Társaság Alapszabályának 12.2. pontja szerint cégjegyzésre jogosultak	12
2.5.4 Az önálló cégjegyzési jog	13
2.5.5 Az együttes cégjegyzési jog.....	13
2.5.6. A bankszámla feletti rendelkezési jog.....	16
2.5.7. A cégjegyzési jog gyakorlásának további korlátai	17
2.6 SZERZŐDÉSKÖTÉSI JOGOSULTSÁGOK	19
2.7 SZERZŐDÉSKÖTÉSI KORLÁTOK	20
2.8 CÉGJEGYZÉSI, SZERZŐDÉSKÖTÉSI JOGOSULTSÁG A TÁRSASÁG RENDES, MINDENNAPI ÜZLETMENETÉBE TARTOZÓ SZOLGÁLTATÁS-NYÚJTÁSI KÖTELEZETTSÉG KÖRÉBEN	21
2.8.1 A társasági szolgáltatás értéke pontosan meghatározott	21
2.8.2 A társasági szolgáltatás ára meghatározott	21
2.8.3 A kötelezettségvállalás értékének meghatározása	22
2.9 KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSOK MÓDOSÍTÁSÁNAK SZABÁLYAI	22
2.10 RÉSZVÉNYESI VAGY IGAZGATÓSÁGI EGYÉB FELHATALMAZÁSOK.....	23
3. A MAGYAR POSTA ZRT. MUNKASZERVEZETE	24
3.1 A MAGYAR POSTA ZRT. SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE ÉS A SZERVEZETI EGYSÉGEK FELADAT- ÉS HATÁSKÖRE	24
3.2 A MAGYAR POSTA ZRT. TESTÜLETI MUNKASZERVEZETEI	24
3.2.1 Döntéselőkészítő bizottság	24
3.2.2 Küldeménybiztonsági Bizottság	25
4. A NORMATÍV IRÁNYÍTÁS (SZABÁLYOZÁS) RENDJE ÉS ESZKÖZEI	26
4.1 Vezérigazgatói utasítás.....	26

4.2 Vezérigazgató-helyettesi és kabinetvezetői rendelkezés	26
4.3 Átmeneti intézkedés	26
5. A TERVEZÉSI RENDSZER FŐ ELEMEI	27
5.1 STRATÉGIAI TERVEZÉS	27
5.2 ÜZLETI TERVEZÉS	27
5.2.1 Gördülő tervezés	27
5.2.2 Éves operatív tervezés	27
6. ELLENŐRZÉSI REND	28
7. MUNKÁLTATÓI REND	29
7.1. MUNKÁLTATÓI REND	29
7.2. VAGYONNYILATKOZAT-TÉTELI KÖTELEZETTSÉG	29

1. SZ. MELLÉKLET: SZERVEZETI ÁBRA
FÜGGELÉK: SZERVEZETI EGYSÉGEK ÉS FELADATKÖRÖK

BEVEZETÉS

A Szervezeti és Működési Szabályzat jogszabályi alapja, hatálya

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: (SzMSz) a Magyar Posta Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: Magyar Posta Zrt. vagy Társaság) szervezeti tagozódásának – hierarchikus felépítésének és működésének, – gazdálkodási rendjének, feladatainak és tevékenységi köreinek, képviseleti és a normatív szabályozás rendjének elsődleges szabályozása.

Az SzMSz hatálya kiterjed valamennyi szervezeti egységre. A szervezeti egységek – kivéve csoportok - szervezeti tagozódását és működését a tevékenységi körökre kiterjedően az SzMSz fejezetei tartalmazzák.

Az SzMSz a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.), a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (továbbiakban: Cégtörvény), a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (továbbiakban: Számv. tv.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), a postai szolgáltatásokról szóló 2012. évi CLIX. törvény (továbbiakban: Postatörvény), a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (továbbiakban: Pp.), valamint a Magyar Posta Zrt. Alapszabálya rendelkezései alapján készült.

Az SzMSz célja

A Magyar Posta Zrt. tevékenységi köréből eredő funkciók, feladat- és hatáskörök meghatározása, illetve elhatárolása, valamint a szervezeten belüli kapcsolódási pontok és munkamegosztás kialakítása. Célja továbbá, hogy segítse a vezetőket és a munkavállalókat tevékenységük, munkakörük megfelelő ellátásában.

Az SzMSz alkalmazásának általános szabályai

Az SzMSz rendelkezéseinek betartása a Magyar Posta Zrt. vezetőinek és munkavállalóinak alapvető kötelezettsége.

Az SzMSz előírásai nem lehetnek ellentétesek a hatályos jogszabályok, valamint a Magyar Posta Zrt. Alapszabályának rendelkezéseivel.

A Magyar Posta Zrt. belső normáinak és egyéb intézkedéseinek előírásai nem lehetnek ellentétben az SzMSz-ben foglalt előírásokkal. Jelen Szabályzat rendelkezéseit kell irányadónak tekinteni a belső normák elkészítésénél, illetőleg módosításánál. A jelen bekezdésben foglalt rendelkezéstől indokolt esetben a jelen Szabályzat eltérést engedhet.

A Magyar Posta Zrt. részletes szervezeti felépítését, az egyes szervezeti egységek feladat- és hatáskörét, valamint a szervezeti ábrákat csoport szervezeti szint felett az SzMSz Függeléke, csoport szervezeti szinten - mely a legkisebb szervezeti egységnek

tekintendő - a mindenkor hatályos működésfejlesztések kezeléséről szóló vezérigazgatói utasítás¹ tartalmazza.

A Magyar Posta Zrt. szervezeti felépítésének megváltoztatása - kivéve kizárólag csoport szervezeti szintet érintő változások - csak az SzMSz egyidejű módosításával történhet és vezérigazgatói utasítással léptethető hatályba.

A csoportok módosítása (ideértve a létrehozást, a megszüntetést, az elnevezés vagy a feladatok módosítását) a mindenkor hatályos működésfejlesztések kezeléséről szóló vezérigazgatói utasítás csoport szervezeti egységek és azok feladatköreit tartalmazó mellékletének, vezérigazgatói utasításban kihirdetett és hatályba helyezett módosításával történhet.

Az SzMSz vezérigazgató-helyettesi szintre vonatkozó módosításához (vezérigazgató-helyettesi terület létrehozása, megszüntetése, elnevezésének módosítása) és - az Alapszabály 12.2 pontjára figyelemmel - a munkaszervezet tagja önálló cégjegyzési jogosultságát érintő módosításához az Igazgatóság előzetes jóváhagyása szükséges.

Az igazgatósági hatáskörbe nem tartozó szervezeti változások és SzMSz változások (vezérigazgató-helyettesi szervezeti szint alatti szervezeti egység létrehozása, megszüntetése, elnevezésének módosítása, feladatok módosítása) jóváhagyása kizárólag a vezérigazgató hatáskörébe tartozik. Az Alapszabály 12.2. d) pontja alapján a Vezérigazgató hatáskörébe tartozik továbbá a Társaság munkavállalói együttes cégjegyzési jogosultságának, és ehhez kapcsolódóan az SzMSz vonatkozó fejezeteinek (2.5.5-2.5.7) jóváhagyása, illetve módosítása.

A szervezeti átalakítások előkészítésének, lebonyolításának és dokumentálásának, illetve az átalakulásra vonatkozó - nem igazgatósági hatáskörbe tartozó - döntési jogosultságok rendjét vezérigazgatói utasításban kell szabályozni.

A szakmailag illetékes terület által adott információk alapján valamennyi SzMSz módosítás elkészítése a Folyamat- és Szabályozásmenedzsment Osztály feladata.

Az SzMSz felülvizsgálataért, naprakésztségéért és a módosítások megfelelő közzétételéért a Folyamat- és Szabályozásmenedzsment Osztály felel.

A Folyamat- és Szabályozásmenedzsment Osztály a Magyar Posta Zrt. Alapszabályának Részvényes vagy Igazgatóság általi módosítása esetén saját hatáskörben jogosult jelen SzMSz Alapkötet módosítására. Ezen módosítás azonban kizárólag a Magyar Posta Zrt. Alapszabályában bekövetkezett változásoknak az SzMSz Alapkötetének az Alapszabály rendelkezéseit tartalmazó részeiben - az 1.1, 1.2, 2.9, 2.10 fejezetekben - történő átvezetésére vonatkozik.

Jogszabályváltozást, illetve igazgatósági hatáskörbe nem tartozó szervezeti változások miatt bekövetkező változásokat a Folyamat- és Szabályozásmenedzsment Osztály saját hatáskörben jogosult az SzMSz Alapkötetten átvezetni.

¹ 42/2023. vezérigazgatói utasítás - A Magyar Posta Zrt. működésfejlesztéseinek kezelése

1. A Magyar Posta Zrt. alapadatai

1.1 A Magyar Posta Zrt. működési területe (székhelye, telephelye és fióktelepei)

1.1.1 A Magyar Posta Zrt. székhelye

Budapest
Dunavirág utca 2-6.
1138

1.1.2 A részvénytársaság kiemelt telephelye (A zárójelben a rövidített elnevezése található.)

Magyar Posta Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Központi Területi Igazgatósága
(Központi Területi Igazgatóság)
1087 Budapest, Kőbányai út 14-18.
Illetékességi területe: Budapest, Pest megye

1.1.3 A részvénytársaság kiemelt fióktelepei (A zárójelben a rövidített elnevezése található.)

Magyar Posta Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Kelet-magyarországi Területi Igazgatósága
(Kelet-magyarországi Területi Igazgatóság)
4026 Debrecen, Múzeum út 3.

Illetékességi területe: Hajdú-Bihar vármegye, Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye, Heves vármegye, Jász-Nagykun-Szolnok vármegye, Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye, Csongrád-Csanád vármegye, Bács-Kiskun vármegye, Békés vármegye, Nógrád vármegye

Magyar Posta Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Nyugat-magyarországi Területi Igazgatósága
(Nyugat-magyarországi Területi Igazgatóság)
9401 Sopron, Széchenyi tér 7-10.

Illetékességi területe: Győr-Moson-Sopron vármegye, Vas vármegye, Zala vármegye, Veszprém vármegye, Komárom-Esztergom vármegye, Baranya vármegye, Somogy vármegye, Tolna vármegye, Fejér vármegye

1.1.4 A részvénytársaság nem kiemelt telephelyeinek és fióktelepeinek tételes listáját a Társaság Alapszabályának 5. számú (telephelyek) és 6. számú (fióktelepek) melléklete tartalmazza.

1.2 A Magyar Posta Zrt. működésének időtartama

A Magyar Posta Zrt. mint zártkörűen működő részvénytársaság határozatlan időre alakult.

1.3 A Magyar Posta Zrt. azonosító adatai

A Társaság azonosító adatai megegyeznek a Magyar Posta Zrt. Vezérigazgatóságának adataival:

Postacím: Budapest 1540

Telefon: +36-1-767-8200

Számlavezető pénzügyintézet neve: MBH Bank Nyrt.

Cégjegyzékszám: Cg. 01-10-042463

Pénzforgalmi jelzőszám: 18203332-06000412-40010015

Statisztikai számjel: 10901232-5310-114-01

Csoportos adóigazgatási szám: 17784083-5-44

Adóigazgatási szám: 10901232-4-44

Társadalombiztosítási törzsszám: 4035-8

Gazdasági kamarai azonosítószám: 125408

1.4 A Magyar Posta Zrt. bélyegzője és jelképe

A bélyegző formája: ovális, körirata Magyar Posta Zrt. és a szervezeti egység megjelölés. A bélyegző közepén: a Társaság jelképe, amely védjegyoltalom alatt áll.



A jelkép színéről, épületeken, létesítményeken, berendezéseken, járműveken, hivatalos postai kiadványokon, nyomtatványokon stb. való alkalmazásáról külön utasítás rendelkezik.

Minden munkavállaló, aki cégbélyegzőt kezel, kártérítési és büntetőjogi felelősséggel tartozik annak rendeltetésszerű és jogszerű használatáért.

2. A Magyar Posta Zrt. jogállása, felelőssége és képvisellete, a cégjegyzés

2.1 A Magyar Posta Zrt. jogállása

A Magyar Posta Zrt. (továbbiakban: Társaság) a postai tevékenységre vonatkozó jogszabályok alapján egyetemes postai szolgáltató. A Magyar Posta Zrt. elsődleges feladata a törvényben meghatározott egyetemes postai szolgáltatás ellátása.

A Magyar Posta Zrt. önálló jogi személy, saját cégneve alatt jogokat szerezhethet, és kötelezettségeket vállalhat, tulajdont szerezhethet, pert indíthat és perelhető. A Társaság gazdálkodó szervezet (Pp. 396. §), a jogszabályokban és az Alapszabályban foglalt keretek között fejt ki tevékenységét. Vagyonával és az alkalmazásában álló munkaerővel a jogszabályok keretei között önállóan gazdálkodik, önálló bankszámlával rendelkezik.

2.2 A Magyar Posta Zrt. felelőssége

A Társaság felelős azért a kárért, amelyet munkavállalója munkaviszonyával összefüggésben harmadik személyeknek okozott. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló egyetemlegesen felel a Társasággal. [Ptk. 6:540. § (1) és (3) bek.] Ha a Társaság vezető tisztségviselője e jogviszonyával összefüggésben harmadik személynek kárt okoz, a károsulttal szemben a vezető tisztségviselő a Társasággal egyetemlegesen felel [Ptk. 6:541. §].

2.3 A Magyar Posta Zrt. képvisellete

2.3.1 A képvisellet általános szabályai

Képviselletnek minősül minden olyan írásos, személyes vagy testületi fellépés – felügyeleti szervek, hatóságok, közéleti-, társadalmi szervezetek, természetes és jogi személyek előtt – ahol a keletkező üzleti-, igazgatási-, munka-, vagy egyéb kapcsolatban a Társaság jogokat szerez, kötelezettségeket vállal vagy jognyilatkozatokat tesz, a társasági képvisellet tárgykörébe tartozik.

A képviselleti jog gyakorlása személyes részvétel mellett szóbeli, illetve írásbeli nyilatkozattétellel, valamint cégjegyzéssel történik.

A képviselleti jog megadását, korlátozását, visszavonását, illetve megszüntetését minden esetben írásban kell az érintett személlyel közölni – még abban az esetben is, ha a jogosultság a munkaviszony megszűnése következtében veszítette érvényét – valamint a dokumentumban ki kell térni a jogkör korlátozás mértékére.

2.3.2 Társasági képvisellet

A Társaságot vezető tisztségviselői és képviselletre feljogosított munkavállalói írásban képviselik. [Ptk. 3:116. § (1) bek.]

A Részvényes a Magyar Posta Zrt. vezérigazgatóját általános képviseleti joggal ruházta fel. A vezérigazgató akadályoztatása vagy távolléte esetén a kabinetvezető jár el képviseleti jogkörben. A kabinetvezető (az akadályoztatás, távollét időtartama alatt) a helyettesítési feladatok ellátása során egyszemélyi képviseletre jogosult mindazon üzleti-, igazgatási-, munka-, vagy egyéb kapcsolatokban, amelyek a vezérigazgató jogkörébe tartoznak. A vezérigazgató és az általános helyettesítésére kijelölt kabinetvezető egyidejű akadályoztatása vagy távolléte esetén a vezérigazgató vagy a kabinetvezető által írásban kijelölt vezető jár el képviseleti jogkörben, aki a helyettesítési feladatok ellátása során egyszemélyi képviseletre jogosult mindazon üzleti-, igazgatási-, munka-, vagy egyéb kapcsolatokban, amelyek a vezérigazgató jogkörébe tartoznak.

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság, amely képviseleti jogát meghatározott ügycsoportokra nézve, egyedi döntéssel a Társaság alkalmazottaira átruházhata. A képviseletre feljogosított munkavállalók a képviseleti jogukat másra nem ruházhatják át.

A vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek vezetői, valamint a képviseleti joggal külön felruházott személyek képviseleti joggal rendelkeznek az általuk irányított szervezeti egységek szakmai munkája, illetve a hatáskörükbe utalt munkakapcsolatok területén.

2.3.3 Jogi képviselet

A jogi képviselet a társasági képviselethez képest speciális, jogszabályokon alapuló képviselet. A Társaságot a bíróságok előtt peres, nem peres ügyekben teljes jogkörrel a Társaság kamarai jogtanácsosa, illetve a vonatkozó jogszabályok által meghatározott körben az ügyvédi kamarai nyilvántartásba bejegyzett jogi előadója képviseli. Hatóságok, felügyeleti szervek előtt a jogi ismereteket igénylő ügyekben a Társaságot általában kamarai jogtanácsos, illetve a vonatkozó jogszabályok által meghatározott körben az ügyvédi kamarai nyilvántartásba bejegyzett jogi előadó képviseli. Amennyiben a jogi feladat ellátásához speciális szakmai, szervezeti vagy személyi felkészültség szükséges, a Társaság jogi képviseletét megbízási jogviszony alapján ügyvéd vagy ügyvédi iroda is elláthatja. Ilyen jellegű megbízási jogviszony létesítése előtt be kell szerezni a jogi szakterület arra vonatkozó véleményét, hogy a feladat ügyvédhez vagy ügyvédi irodához történő telepítése indokolt-e.

A kamarai jogtanácsosok és az ügyvédi kamarai nyilvántartásba bejegyzett jogi előadók (jogi képviselő) az ügyvédi tevékenységről szóló 2017. évi LXXVIII. törvény rendelkezései szerint, meghatalmazás alapján képviselik a Társaságot.

A jogi képviselő a jogi képviseleti rendet szabályozó vezérigazgatói utasításban meghatározott esetekben és módon külön eseti felhatalmazás nélkül jogról lemondhat, kötelezettséget vállalhat és egyezséget köthet. A jogi képviselő a vezérigazgatói utasításban foglaltakon túlmenően a Társaságra nézve jogról lemondani vagy ellenszolgáltatás nélkül kötelezettséget vállalni csak külön felhatalmazás alapján jogosult.

2.3.4 Képviselet nemzetközi kapcsolatokban és a nyilvánosság előtt

A Társaságot nemzetközi kapcsolataiban, továbbá hazai és külföldi közéleti, társadalmi és szakmai eseményeken általános jelleggel a vezérigazgató, feladat- és hatáskörükben eljárva a kabinetvezető, a vezérigazgató-helyettesek, a biztonsági főigazgató, valamint az általuk meghatározott ügykörben, illetőleg esetenként felhatalmazott személyek képviselhetik.

A Magyar Posta Zrt. sajtókapcsolati tevékenységét a vezérigazgató és a marketingkommunikációs főigazgató irányítja.

A Társaság nevében a média számára előzetes engedély nélkül kizárólag a vezérigazgató vagy a marketingkommunikációs főigazgató nyilatkozhat, vagy adhat tájékoztatást. Minden más munkavállaló a téma jelentőségétől függően a marketingkommunikációs főigazgató előzetes írásbeli engedélyével nyilatkozhat, a tájékoztatás vagy nyilatkozat tárgyát kötelező előzetesen egyeztetni a marketingkommunikációs főigazgatóval.

2.4 Aláírási jog

2.4.1. A cégszerű aláírást nem igénylő leveleket, iratokat a hatáskörrel és aláírási joggal rendelkező személy önállóan írja alá mind a belső, mind a külső levelezésben. A cégszerű aláírást nem igénylő levelek esetében a saját kezű aláírás mellőzhető, ha jogszabály alapján a levél saját kezű aláírás nélkül is megfelel az írásbeliség követelményének.

2.4.2. Az aláírás minden esetben a Társaság előre nyomtatott, előírt vagy bélyegzővel előnyomott neve (cégnév) felett történik. Elektronikus dokumentum esetén az elektronikus dokumentumon az aláíró a minősített vagy minősített tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírását helyezi el, és – ha jogszabály külön előírja - azon időbélyegzőt helyez el.

2.4.3. Az aláírási joggal felruházott személy felelős a társasági nyilvántartásokban szereplő adatai és kézjegye valódiságáért, köteles azt a nyilvántartás szerint, azonosítható formában használni.

2.4.4. Az aláírási jog megadása, korlátozása, visszavonása vagy megszűnése kizárólag írásban történhet.

2.4.5. Cégszerű aláírással kell ellátni minden olyan iratot, amely a Társaságra nézve jogkövetkezménnyel járó jognyilatkozatot tartalmaz. A jelen pontban foglalt rendelkezéstől a Társaság Beszerzési Szabályzata, illetve a Szerződéskötési Szabályzat eltérhet.

2.4.6. Cégszerű aláírás szükséges a felügyeleti hatósághoz, országos hatáskörű közigazgatási szervekhez, közéleti, társadalmi szervezetekhez írott levelet, állásfoglalást tartalmazó ügyiratok, külföldi levelezés, illetve egyéb, jogszabályban előírt esetekben.

2.4.7. Az a személy, aki a Társaság nevében az aláírási joggal való felruházás nélkül vagy jogosultságát meghaladó körben ír alá, munkajogi felelősséggel tartozik.

2.5 Cégjegyzésre jogosultak köre, a cégjegyzés feltételei

2.5.1 A cégjegyzésre jogosultak köre

A Magyar Posta Zrt. képviseletében cégjegyzési joggal rendelkezik, akit a Részvényes vagy az Igazgatóság az Alapszabály 12.2. pontja alapján erre felhatalmazott és e jogosultságát a cégjegyzékbe bejegyezték.

A cégjegyzési jogosultság – jogszabályi rendelkezés értelmében – magában foglalja a bankszámla feletti rendelkezés jogát is. A bankszámla feletti rendelkezés jogát azonban csak azok a cégjegyzésre jogosultak gyakorolhatják, akiknek tényleges bejelentése a Társaság számláját (számláit) vezető hitelintézetnél (hitelintézeteknél) megtörtént.

2.5.2 A cégjegyzés módja

A Társaság cégjegyzése a Társaság iratain úgy történik, hogy a Társaság képviseletére jogosultak az iratokat a Társaság előre nyomtatott, előírt vagy bélyegzővel előnyomott cégneve felett, alatt vagy mellett – hiteles cégaláírási nyilatkozatuknak megfelelően – saját névaláírásukkal látják el, vagy az elektronikus okiraton minősített vagy minősített tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírásukat (jogszabályi előírás esetén időbélyegzővel) helyezik el.

A cégjegyzési joggal felruházott személy felelős a társasági nyilvántartásokban és a hiteles cégaláírási nyilatkozatában szereplő adatai és kézjegye, továbbá az elektronikus címpéldányában, illetve annak tanúsítványában szereplő adatai valódiságáért, köteles azt a nyilvántartás és a hiteles cégaláírási nyilatkozat, illetve az elektronikus címpéldány szerint, azonosítható formában használni.

A cégjegyzési jog megadása, korlátozása, visszavonása vagy megszűnése kizárólag írásban történhet.

Az a személy, aki a Társaság nevében a cégjegyzési joggal való felruházás nélkül vagy jogosultságát meghaladó körben jegyzi a Társaságot, munkajogi felelősséggel tartozik.

2.5.3 A Társaság Alapszabályának 12.2. pontja szerint cégjegyzésre jogosultak

- a) az általános képviseleti joggal felruházott vezérigazgató,
- b) Az Igazgatóság tagjai közül kettő együttesen, ide nem értve a vezérigazgatót, valamint a munkaszervezet Igazgatóság által önálló cégjegyzésre felhatalmazott tagját meghatározott ügykörben, ha egyben az Igazgatóság tagja is,

- c) a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata szerint képviseleti joggal rendelkező munkaköröket betöltő munkavállalók együttesen, az ügyek meghatározott csoportjaira nézve,
- d) a munkaszervezet – az Igazgatóság által erre felhatalmazott – tagja önállóan, az ügyek meghatározott csoportjaira nézve.

2.5.4 Az önálló cégjegyzési jog

Az Alapszabály 12.2. a) pontja szerint, valamint 4.5.4. pontjában foglalt szabályozásokra tekintettel az SzMSz 2.8. pontja alapján a Vezérigazgató önálló cégjegyzési joga

A Társaság vezérigazgatója önálló cégjegyzésre jogosult.

A Társaságot a vezérigazgató

- a Részvényes felhatalmazása alapján 15.000 M Ft felett önállóan,
- az Igazgatóság felhatalmazása alapján társasági szolgáltatások esetén 15.000 M Ft felett, minden más esetben 5.000 M és 15.000 M Ft között önállóan,
- társasági szolgáltatások esetén 15.000 M Ft-ig, minden más esetben 5.000 M Ft-ig saját hatáskörben önállóan jegyzi.

2.5.5 Az együttes cégjegyzési jog

2.5.5.1 A vezérigazgató az Alapszabály 10.14. és 12.2. c) pontja alapján a következő munkavállalókat hatalmazza fel együttes cégjegyzési joggal:

- a) pénzügyi vezérigazgató-helyettes,
- b) hálózati és humán erőforrás vezérigazgató-helyettes, logisztikai vezérigazgató-helyettes, informatikai vezérigazgató-helyettes,
- c) kabinetvezető, jogi igazgató, biztonsági főigazgató, marketingkommunikációs főigazgató, humán erőforrás igazgató, levél termékmenedzsment igazgató, üzleti értékesítési igazgató, lakossági értékesítési és pénzforgalmi igazgató, pénzforgalmi és közvetített szolgáltatások központvezető, csomaglogisztikai technológia és termékmenedzsment igazgató, logisztikai üzemeltetési igazgató, infrastruktúra igazgató, hálózati igazgató, portfólió irányítási igazgató, IT irányítási igazgató, stratégiai igazgató
- d) pénzügyi és számviteli igazgató,
- e) treasury igazgató,
- f) beszerzési igazgató,
- g) pénzügyi és adó osztályvezető,
- h) likviditásmenedzsment és finanszírozási osztályvezető, treasury üzletkötő II.,
- i) treasury-likviditáskezelési szakértő, treasury szakértő,
- j) IT megoldások igazgató, IT üzemeltetési igazgató, ingatlanüzemeltetési és beruházási központvezető, ingatlangazdálkodási és raktározási központvezető, infrastruktúra koordinációs és gazdasági központvezető, hírlap terjesztési központvezető,
- k) közbeszerzési osztályvezető,

- l) társasági beszerzési osztályvezető,
- m) területi üzemeltetési osztályvezető,
- n) területi működtetési osztályvezető,
- o) csomag értékesítési osztályvezető, kiemelt ügyfélkapcsolati és értékesítési osztályvezető, ügyfél akvizíciós osztályvezető,
- p) üzleti értékesítési igazgató,
- q) kontrolling igazgató,
- r) IT működésintegrációs központvezető, IT kliens üzemeltetési központvezető, postatechnológiai rendszerek fejlesztési központvezető
- s) ingatlangazdálkodási osztályvezető (területi),
- t) területi igazgató.

2.5.5.2 Az együttes cégjegyzésre jogosultak cégjegyzési jog gyakorlásának rendeje a 2.5.5.1 pontban megjelölt munkaköröknek megfelelően:

1. a) az e)-vel együtt a hatáskörébe tartozó feladatok tekintetében ügyletenként társasági szolgáltatások esetében legfeljebb 2.500 M Ft, társasági szolgáltatások körébe nem tartozó ügyek esetén legfeljebb 1.000 M Ft értékhatárig,
2. b) bármelyike az a)-val együtt a hatáskörébe tartozó feladatok tekintetében ügyletenként társasági szolgáltatások esetében legfeljebb 2.500 M Ft, társasági szolgáltatások körébe nem tartozó ügyek esetén legfeljebb 1.000 M Ft értékhatárig,
3. c) bármelyike az a)-val együtt 500 M Ft felett 1000 M Ft értékhatárig,
4. c) bármelyike az f)-vel vagy az q)-val együtt 100 M Ft felett 500 M Ft értékhatárig, az Üzleti Értékesítési Igazgatóság hatáskörébe tartozó értékesítési szerződések kivételével,
5. c) bármelyike a k) vagy l) bármelyikével együtt 100 M Ft értékhatárig, az Üzleti Értékesítési Igazgatóság hatáskörébe tartozó értékesítési szerződések kivételével,
6. d) az e)-vel együtt 100 M Ft értékhatárig,
7. d) a g)-vel együtt 75 M Ft értékhatárig,
8. e) a g)-vel együtt 75 M Ft értékhatárig,
9. j) bármelyike az e) vagy f) vagy g) vagy k) vagy l) vagy q) bármelyikével együtt 100 M Ft értékhatárig,
10. f), k), l) bármelyike együttesen 40 M Ft értékhatárig,
11. m) az n)-vel együtt 30 M Ft értékhatárig,
12. o) bármelyike a p)-val együttesen 500 M Ft értékhatárig az Üzleti Értékesítési Igazgatóság hatáskörébe tartozó értékesítési szerződések esetén,
13. r) bármelyike az f) vagy k) vagy l) bármelyikével együtt 40 M Ft értékhatárig
14. s) a g) vagy k) vagy l) bármelyikével együtt 30 M Ft értékhatárig,
15. t) a k) vagy l) bármelyikével együtt 50 M Ft értékhatárig.

A 3-5. pontok vonatkozásában a 2.5.5.1. c) pontban felsorolt szakterületi vezetők az első aláírók a szakmai felelősség vállalása mellett.

A vezérigazgató-helyettesek

- a Részvényes külön felhatalmazása alapján 15.000 M Ft felett,

- az Igazgatóság külön felhatalmazása alapján társasági szolgáltatások esetén 15.000 M Ft felett, minden más esetben 5.000 M és 15.000 M Ft között a fenti 2.5.5.2 1. és 2. pontok szerinti eljárásrendben jogosultak együttes cégjegyzésre.

Az egyéb cégjegyzési joggal rendelkező vezetők az Igazgatóság külön felhatalmazása alapján 5.000 M és 15.000 M Ft között a fenti 2.5.5.2 3-15. pontok szerinti eljárásrendben jogosultak együttes cégjegyzésre.

2.5.5.3 Cégjegyzési jogosultság gyakorlása a vezérigazgató, a kabinetvezető, a vezérigazgató-helyettesek és a főigazgatók távolléte, akadályoztatása esetén

A vezérigazgató akadályoztatása vagy távolléte esetén (az akadályoztatás, távollét időtartama alatt) a helyettesítést ellátó kabinetvezető a helyettesítő feladatok ellátása során együttes cégjegyzési jogát a vezérigazgatót megillető cégjegyzési jog szerinti ügykörben és mértékben jogosult gyakorolni, a kabinetvezetőre irányadó eljárásrend szerint. A vezérigazgató és az általános helyettesítésére kijelölt kabinetvezető egyidejű akadályoztatása vagy távolléte esetén a vezérigazgató vagy a kabinetvezető által írásban kijelölt vezető a helyettesítő feladatok ellátása során együttes cégjegyzési jogát a vezérigazgatót megillető cégjegyzési jog szerinti ügykörben és mértékben jogosult gyakorolni, a kijelölt vezetőre irányadó eljárásrend szerint.

Amennyiben valamely ügy valamely vezérigazgató-helyettes hatáskörébe tartozik, vagy valamely ügyben valamely vezérigazgató-helyettes felhatalmazás alapján jár el, de a vele együttes cégjegyzésre jogosult vezérigazgató-helyettes akadályoztatva vagy távol van és ezzel egyidejűleg akadályoztatása vagy távolléte miatt a vezérigazgató vagy a vezérigazgató általánosan helyettesítő kabinetvezető sem jogosult eljárni, a vezérigazgató-helyettes cégjegyzési jogát bármely másik vezérigazgató-helyetessel együttesen jogosult gyakorolni.

A kabinetvezető, vezérigazgató-helyettes vagy főigazgató akadályoztatása vagy távolléte esetén (az akadályoztatás, távollét időtartama alatt) a helyettesítést ellátó, közvetlen irányítása alá tartozó vezető a helyettesítő feladatok ellátása során a cégjegyzési jogot a kabinetvezetőt, vezérigazgató-helyettest vagy főigazgatót megillető körben és mértékben jogosult gyakorolni, a kabinetvezetőre, vezérigazgató-helyettesre vagy főigazgatóra irányadó eljárásrend szerint.

A kabinetvezető, a vezérigazgató-helyettesek és a főigazgatók akadályoztatása vagy távolléte esetén a kabinetvezetőt, a vezérigazgató-helyetteseket, és a főigazgatókat a helyettesítő feladatok ellátása során együttes cégjegyzési joggal képviseli:

- jogi igazgató (a kabinetvezető helyetteseként),
- hálózati igazgató (a hálózati és humán erőforrás vezérigazgató-helyettes helyetteseként),
- logisztikai üzemeltetési igazgató (a logisztikai vezérigazgató-helyettes helyetteseként),
- kontrolling igazgató (a pénzügyi vezérigazgató-helyettes helyetteseként),
- IT irányítási igazgató (az informatikai vezérigazgató-helyettes helyetteseként),

- társaságvédelmi igazgató (biztonsági főigazgató helyetteseként),
- marketing igazgató (a marketingkommunikációs főigazgató-helyetteseként).

2.5.5.4. Cégjegyzési jogosultság gyakorlása a hálózati és humánerőforrás vezérigazgató-helyettesi és a logisztikai vezérigazgató-helyettesi területen szerződéses kötelezettségvállalásnak nem minősülő adatszolgáltatások, hatóságok és egyéb jogalanyok részére történő nyilatkozatok esetén

Szerződéses kötelezettségvállalásnak nem minősülő adatszolgáltatások, hatóságok és egyéb jogalanyok részére történő nyilatkozatok aláírása esetén az üzleti vezérigazgató-helyettes cégjegyzési jogát együttesen gyakorolhatja

- a) a hálózati és humánerőforrás vezérigazgató-helyettes a lakossági értékesítési és pénzforgalmi igazgatóval,
- b) a logisztikai vezérigazgató-helyettes az üzleti értékesítési igazgatóval .

2.5.5.5 Azon eszközök, szolgáltatások beszerzése esetére, amelyek vonatkozásában a Társaság egyéb szabályzatainak rendelkezése szerint az eszköz, szolgáltatás eszközgazdája és a beszerzési igény megrendelője egymástól elválnak, a vezérigazgató a következő munkavállalókat együttes cégjegyzési joggal hatalmazza fel:

- a) az eszközgazda szervezetet irányító vezérigazgató-helyettes, főigazgató,
- b) az eszközgazda szervezetet irányító igazgató, központvezető,
- c) az eszközt, szolgáltatást megrendelő szervezeti egységet irányító vezérigazgató-helyettes, főigazgató,
- d) az eszközt, szolgáltatást megrendelő szervezeti egységet irányító vezérigazgató-helyettes, főigazgató közvetlen irányításába tartozó igazgató, központvezető.

A fentiek szerinti együttes cégjegyzésre jogosultak cégjegyzési jog gyakorlásának rendje az alábbi:

- a) a c)-vel együtt 500 M Ft felett 1000 M Ft értékhatárig,
- b) a d)-vel együtt 40 M Ft felett 500M Ft értékhatárig.

Azon eszközök, szolgáltatások beszerzése esetén, amelyek vonatkozásában a Társaság egyéb szabályzatainak rendelkezése szerint az eszköz, szolgáltatás eszközgazdája és a beszerzési igény megrendelője egymástól elválnak, azonban az adott eszköz, szolgáltatás vonatkozásában több megrendelő is beazonosítható vagy az adott eszköz, szolgáltatás beszerzési értéke nem haladja meg a 40M Ft-ot, az együttes cégjegyzésre jogosultakra és a cégjegyzési jog gyakorlásának rendjére a 2.5.5.1 és 2.5.5.2 pontokban foglaltak irányadóak.

2.5.6. A bankszámla feletti rendelkezési jog

2.5.6.1. Képviseleti felhatalmazás alapján bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak társaságirányítási szinten

- a Pénzügyi és Adó Osztály

- a Treasury Igazgatóság és az
- Ügyvitel és Minőségmenedzsment Központ munkatársai.

Az aláírásra jogosultak körét a jelzett szervezeti egységek utasítási jogkört gyakorló vezetői írásban kötelesek meghatározni.

A bankszámla feletti rendelkezésnél az 500 M Ft-ot meghaladó átutalásoknál az egyik aláírónak a pénzügyi vezérigazgató-helyettesnek, vagy a pénzügyi és számviteli igazgatónak, vagy a pénzügyi és adó osztály vezetőjének kell lennie.

A Társaság bankszámlái közötti finanszírozási jellegű, az állami költségvetéssel kapcsolatos, a Treasury Igazgatósághoz tartozó pénzügyi műveletekhez szükséges és a cégjegyzésre jogosultak által kötött szerződésekben szereplő, valamint a Magyar Posta Zrt. Magyar Nemzeti Banknál vezetett számláról bankszámlára indított tételek átutalására a Pénzügyi és Adó Osztály arra felhatalmazott munkavállalói jogosultak.

Az Ügyvitel és Minőségmenedzsment Központ munkatársai kizárólag a valutavásárlás céljára jóváhagyott éves keretösszeg határáig rendelkezhetnek az arra kijelölt banknál vezetett bankszámla felett.

2.5.6.2. Képviseleti felhatalmazás alapján bankszámla feletti rendelkezésre jogosult szolgáltató és végrehajtási szinten

Az aláírásra jogosultak körét – szervezeti egység, munkakör megnevezéssel – a gazdasági szolgáltatást, elszámolást ellátó osztály utasítási jogkört gyakorló vezetője írásban köteles meghatározni.

A treasury igazgató által írásban felhatalmazott munkavállalók jogosultak a Magyar Posta Zrt. Magyar Nemzeti Banknál, valamint a Treasury Igazgatóság által kijelölt kereskedelmi bankoknál vezetett számlájáról más bankszámlára indított pénzforgalmi tételek átutalására.

A 2.5.6 pontok alapján bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak aláírási jogukat elektronikus dokumentum esetén minősített vagy minősített tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírásuk és – ha jogszabály külön előírja – időbélyegző elektronikus dokumentumon történő elhelyezésével is gyakorolhatják.

2.5.7. A cégjegyzési jog gyakorlásának további korlátai

2.5.7.1 Cégjegyzés hitelkeret szerződés, betéti megállapodás meghosszabbítások, valamint engedményezések tudomásul vétele esetén

A hitelkeret és a betéti szerződések meghosszabbítása, valamint az engedményezések tudomásulvételére vonatkozó nyilatkozatok megtétele tekintetében a cégjegyzés a 2.5.5.1, a 2.5.7.2 és 2.5.7.3 pontok szerint történik. E körben a dokumentumok létrehozására a pénzügyi vezérigazgató-helyettes és a 2.5.5.1 d), e), g), h), i) pontjaiban meghatározott cégjegyzők jogosultak, az alábbiak szerint.

2.5.7.2 Hitelkeret szerződés, betéti megállapodás meghosszabbítások

Az általános cégjegyzési vagy szerződéskötési szabályok szerint megkötött hitelkeret, valamint betéti szerződések meghosszabbítására – értékhatártól függetlenül – a pénzügyi vezérigazgató-helyettes jogosult.

2.5.7.3 Engedményezések tudomásul vétele a Magyar Posta Zrt. kötelezetti pozíciójában, a Ptk. 6:431. §-a szerinti garanciaszerződés, garanciavállaló nyilatkozat lehívások, csoportos számlavezetés (cash-pool) szerződésmódosítás és új cash-pool tag csatlakoztatása, melyben a 2.5.5.1 pontban meghatározott következő cégjegyzők jogosultak eljárni az alábbiak szerint.

Az engedményezett értéktől, a Ptk. 6:431. §-a szerinti garanciaszerződés, garanciavállaló nyilatkozat lehívás összegétől függően:

1. d) az e)-vel együtt összeghatár nélkül
2. d) a h) bármelyikével együtt 150 M Ft értékhatárig
3. e) a g)-vel együtt 75 M Ft értékhatárig
4. g) a h) bármelyikével együtt 25 M Ft értékhatárig

Cash pool hitelkeret mértékétől függően:

1. a Társaság vezérigazgatója, vagy a) az e)-vel együtt 500 M Ft feletti hitelkeret esetén leányvállalatonként, illetve amennyiben a Csoporton belüli hitelezés meghaladja az 5 Mrd Ft-ot
2. e) a h)-val együtt 500 M Ft összegig leányvállalatokénként, amennyiben a Csoporton belüli hitelezés nem haladja meg az 5 Mrd Ft-ot
3. h) az i)-vel együtt 250 M Ft összegig leányvállalatokénként, amennyiben a Csoporton belüli hitelezés nem haladja meg a 3 Mrd Ft-ot

A cash pool-hoz való csatlakozást vezérigazgatói utasítás szabályozza.

2.5.7.4 Cégjegyzés a pénz- és tőkepiaci műveletek esetében

A Treasury Igazgatóság hatáskörébe tartozó pénzügyi műveletek tekintetében a vezérigazgató, a pénzügyi vezérigazgató-helyettes valamint a 2.5.5.1 e), h), vagy i) pontban meghatározott cégjegyzők jogosultak eljárni.

A szerződések aláírása tekintetében a vezérigazgató, a pénzügyi vezérigazgató-helyettes valamint a 2.5.5.1 d)–e) és g)–i) pontban meghatározott cégjegyzők jogosultak eljárni. Amennyiben a szerződést nem a vezérigazgató, vagy a pénzügyi vezérigazgató-helyettes írja alá, a szerződés egyik aláírójának a 2.5.5.1 e), h) vagy i) pontjában meghatározott cégjegyzőnek kell lennie.

A fenti tevékenységek végzésének részletes feltételeit, a jogosultságok gyakorlásának rendjét és a limiteket vezérigazgatói utasítás szabályozza.

2.6 Szerződéskötési jogosultságok

2.6.1. A cégjegyzékbe bejegyzett cégjegyzésre jogosultakon kívül, a vezérigazgató a 2.6.2 pont szerinti munkaköröket betöltő munkavállalók részére állandó meghatalmazást ad. A vezérigazgató állandó vagy eseti meghatalmazást adhat szerződés megkötésére vagy egyéb képviseleti tevékenység ellátására (2.6.4 pont).

2.6.2. A vezérigazgató állandó meghatalmazása alapján szerződéskötésre jogosultak

- a) a Vezérigazgatóság munkaszervezetet irányító igazgatói [ide nem értve a b) és c) pont szerinti, valamint a 2.5.5.1. c) pontban nevesített igazgatókat], valamint a pénzügyi-gazdasági ellenőrzési osztályvezető, az üzleti kommunikációs osztályvezető,
- b) a pénzügyi és számviteli igazgató,
- c) a treasury igazgató,
- d) a pénzügyi és adó osztályvezető.

2.6.3. A 2.6.2. pontban felsorolt munkaköröket betöltő személyek szerződéskötési jogosultsága együttes az alábbiak szerint:

- | | |
|---|------------------------|
| 1. az a) bármelyike a b)-vel együttesen | 100 M Ft értékhatárig, |
| 2. az a) bármelyike a c)-vel együttesen | 75 M Ft értékhatárig, |
| 3. az a) bármelyike a d)-vel együttesen | 50 M Ft értékhatárig. |

A meghatalmazott aláírását is tartalmazó állandó meghatalmazás két eredeti példányban készül. A meghatalmazást a jogi szakterület készíti elő aláírásra. A meghatalmazást a vezérigazgató jogosult aláírni. Aláírást követően a jogi igazgató vagy az általa kijelölt jogi szervezeti egység az egyik eredeti példányt nyilvántartásba veszi és megőrzi, a másik példányt pedig megküldi a meghatalmazással érintett munkavállalónak.

2.6.4. A vezérigazgató állandó meghatalmazást adhat legfeljebb 30 M Ft összeghatárig együttes, 10 M Ft összeghatárig önálló szerződéskötési jogosultságra azzal, hogy az önálló szerződéskötési meghatalmazás kizárólag a jogi és a pénzügyi terület által elfogadott olyan blanketta szerződések megkötésére adható, mely társasági szolgáltatás (2.8 pont) biztosítására irányul.

Állandó képviseleti meghatalmazás adható azon munkavállalók részére, akik a Magyar Posta Zrt. ügynöki tevékenysége kapcsán a Magyar Posta Zrt. képviseletében az ügy ellátását végzik a megbízó javára, illetve közigazgatási vagy más szervek, szervezetek előtt a Magyar Posta Zrt. képviseletében ügyeket (gépjárművek hatósági nyilvántartási feladatai, beruházások hatósági engedélyeztetése, külföldi kiküldetés bonyolítási feladatainak ellátása, stb.) intéznek, vagy a Társaság nevében igazolásokat (pl. jövedelemigazolás) állítanak ki. A meghatalmazás - az adott feladat jellegére tekintettel - vagy önálló, vagy együttes lehet.

A vezérigazgató által adott állandó meghatalmazással érintett munkakörök, illetve a meghatalmazás alapján gyakorolható jogosultságok listáját a jogi szakterület állítja össze, és az a vezérigazgató aláírásával az Intraneten az SzMSz Alapkötetével azonos hozzáférési helyen kerül közzétételre.

A vezérigazgató által szerződéskötésre vagy képviselőre adott meghatalmazás két eredeti példányban készül a mindenkor hatályos minta alapján. A meghatalmazott aláírását is tartalmazó meghatalmazási okirat aláírását a két eredeti példánynak a meghatalmazott szervezeti egysége szerint illetékes jogi szakterületi szervezeti egység részére történő megküldésével kell kezdeményezni. A vezérigazgató nevében a meghatalmazást a meghatalmazott szervezeti egysége felett önálló irányítási jogot gyakorló kabinetvezető, vezérigazgató-helyettes vagy főigazgató a rá irányadó cégjegyzési eljárásrend szerint jogosult aláírni. A jogi szakterület illetékes szervezeti egysége az egyik eredeti példányt nyilvántartásba veszi és megőrzi, a másik példányt pedig megküldi a meghatalmazással érintett munkavállalónak.

A meghatalmazás minta mindenkor hatályos szövege az Intranet - Letöltések - Szerződések és minták hozzáférési helyről tölthető le.

Nem kell állandó meghatalmazási okiratot kiállítani a postahelyek szerződéskötésre jogosult munkavállalói részére. Ezeknek a munkavállalóknak, mint ügyfélforgalom számára nyitva álló helyiségben dolgozó munkavállalóknak a szerződéskötési jogosultsága a Ptk. 6:18. §-ának (1) bekezdésén² alapul. Szükség esetén az érintett munkavállaló szerződéskötési jogosultságát a vezérigazgatói szerződéskötési jogosultsági lista másolatával, és az illetékes humán szakterület ügyintézője által kiállított azon nyilatkozattal lehet igazolni, hogy az adott munkavállaló az adott időpontban betöltötte a szerződéskötési jogosultsággal felruházott munkakört.

2.6.5 Eseti meghatalmazás

A vezérigazgató eseti meghatalmazást adhat egy adott ügy ellátására. Szerződés kötésére eseti meghatalmazás csak kivételesen indokolt, speciális esetben adható.

2.6.6. Az a személy, aki a Társaság nevében meghatalmazás nélkül vagy a meghatalmazásban megállapított jogosultságát meghaladó mértékben ír alá, munkajogi felelősséggel tartozik.

2.7 Szerződéskötési korlátok

A szerződéskötési jogosultság gyakorlására kizárólag a pénzügyi és jogi szignálást követően, valamint a feladat- és hatásköri szabályok betartásával kerülhet sor.

A Treasury Igazgatóság hatáskörébe tartozó pénzügyi műveletek kivételével kizárólag a vezérigazgató és a pénzügyi vezérigazgató-helyettes köthet kockázati tartalmú befektetésekre, a pénzügyi vezérigazgató-helyettes pedig folyószámla-

² Ptk. 6:18. § Üzlethelyiségben vagy az ügyfélforgalom számára nyitva álló egyéb helyiségben képviselőnek kell tekinteni azt a személyt, akiről okkal feltételezhető, hogy az ott szokásos jognyilatkozatok megtételére jogosult.

hitelkeret létrehozására, hitelfelvételre és lízingre vonatkozó szerződéseket, továbbá bankgarancia keretszerződéseket.

A Társaság felhatalmazott vezetői csak vezérigazgatói engedéllyel köthetnek

- nemzetközi,
- a Társaság egészét érintő, tartós, országos, új üzleti tevékenységre, termékre vonatkozó szerződést. A korlátozás nem vonatkozik az adott szervezeti egységek SzMSz-ben meghatározott feladatainak ellátásához közvetlenül szükséges szerződéseire.

Kizárólag a jogi igazgató jóváhagyásával köthető ügyvéddel vagy ügyvédi irodával megbízási szerződés.

2.8 Cégjegyzési, szerződéskötési jogosultság a Társaság rendes, mindennapi üzletmenetébe tartozó szolgáltatás-nyújtási kötelezettség körében

Az Alapszabály 4.5.4. pontjában foglaltakra tekintettel a Társaság rendes, mindennapi üzletmenetébe tartozó szolgáltatásnyújtási (továbbiakban: társasági szolgáltatás) kötelezettsége tekintetében az egyedi döntési jogosultságok az alábbiak szerint gyakorolhatók.

2.8.1 A társasági szolgáltatás értéke pontosan meghatározott

Amennyiben a társasági szolgáltatásért fizetendő ellenérték a kötelezettségvállalás megtételekor pontosan meghatározott, akkor kötelezettségvállalásra ügyletenként

- 15.000 M Ft értékhatár felett az Igazgatóság,
- 15.000 M Ft értékhatár alatt a Társaság munkaszervezetének cégjegyzésre és a 2.6. pont szerint szerződéskötésre jogosult munkavállalói jogosultak, az alábbiak szerint:
 - vezérigazgató (akadályoztatása, távolléte esetén a vezérigazgatót általánosan helyettesítő kabinetvezető, mindkettőjük akadályoztatása vagy távolléte esetén a vezérigazgató vagy a kabinetvezető által írásban kijelölt vezető) 15.000 M Ft értékhatárig,
 - minden más cégjegyző és szerződéskötése jogosult a 2.5. és a 2.6 pontban meghatározott értékhatárok között.

2.8.2 A társasági szolgáltatás ára meghatározott

Azon társasági szolgáltatásokra, melyek értékét nem, csak árát lehet a kötelezettségvállalás megtételekor meghatározni, mivel a szolgáltatás jellege miatt a szolgáltatást igénybe vevők száma és/vagy a szolgáltatás mennyisége a kötelezettségvállalás megtételekor nem ismert vagy nem meghatározható (rendelkezésre állás típusú szolgáltatások) – saját hatáskörükbe tartozó feladatok tekintetében – a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek vállalhatnak kötelezettséget, a rájuk irányadó cégjegyzési eljárásrend szerint, amennyiben a szolgáltatás tárgyi és személyi feltételei a kötelezettségvállaláskor a Társaságnál biztosítottak.

2.8.3 A kötelezettségvállalás értékének meghatározása

Szerződéskötés esetén a kötelezettségvállalás értékét az alábbiak szerint kell meghatározni:

- a) határozott idejű kötelezettségvállalás esetén a kötelezettségvállalás teljes idejére számított érték,
- b) határozatlan idejű kötelezettségvállalás esetén, amennyiben a szerződés megkötése nem tartozik a közbeszerzésekről szóló törvény hatálya alá és a rendes felmondási idő 1 (egy) év vagy az alatti, a kötelezettségvállalás egy éves értéke, amennyiben a felmondási idő az 1 (egy) évet meghaladja a kötelezettségvállalás 4 (négy) évre számított értéke,
- c) határozatlan idejű kötelezettségvállalás esetén, amennyiben a szerződés megkötése a közbeszerzésekről szóló törvény hatálya alá tartozik, a közbeszerzésekről szóló törvény rendelkezései szerint számított érték,
- d) a kötelezettségvállalás értékét minden esetben a kötelezettség vállaláskori nettó értéken kell figyelembe venni,
- e) a kötelezettségvállalás értékébe az opcionális kötelezettségvállalás d) pont szerint meghatározott értékét is be kell számítani,
- f) amennyiben a kötelezettségvállalás részekre bontva, több beszerzés, illetve szerződés útján valósul meg az egyedi ügy értékének meghatározásához – a közbeszerzésekről szóló törvény rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával – az összes rész értékét figyelembe kell venni.

A szerződés megkötésére való jogosultságot meghatározó értékhatár meghatározása szempontjából a Magyar Posta Zrt. által vállalt kötelezettség értékét kell figyelembe venni.

2.9 Kötelezettségvállalások módosításának szabályai

2.9.1 A kötelezettségvállalás módosítására az jogosult, aki a kötelezettségvállalás megtételében a döntést meghozta, azaz

- részvényesi döntés esetén a Részvényes,
- igazgatósági döntés esetén az Igazgatóság,
- minden más esetében a Társaság,

vagy aki az adott döntés vonatkozásában döntési hatáskörrel rendelkezik.

2.9.2 A 2.9.1 pontban foglaltak nem vonatkoznak azon

árváltozásokra, melyek a kötelezettségvállaláskor kikötött és meghatározott számítási eljárás szerint történnek, illetve egyéb olyan módosításokra, melyekre kizárólag a kötelezettségvállaló dokumentumban meghatározott keretek között és módon kerülhet sor.

Ezekben az esetekben a Társaság saját hatáskörben jogosult eljárni az alábbiak szerint:

A) A módosítás a kötelezettségvállalás értékét érinti

A módosító kötelezettségvállalást azon szervezeti egység vezetője kötheti meg, akinek a kötelezettségvállalás teljesítése a feladat és hatáskörébe került és a módosítással érintett – 2.8.3 pont szerint kiszámított érték – tekintetében cégjegyzési vagy szerződéskötési joga van. Ilyen jogosultság hiányában azon

felettes vezetője jogosult a módosításra, aki a módosítás szerinti érték tekintetében cégjegyzési vagy szerződéskötési joggal rendelkezik.

Amennyiben a módosítás értéke az 5 000 M forintot meghaladja, a módosítás aláírására

- Részvényes vagy Igazgatóság által tett (alap) kötelezettségvállalás esetén kizárólag a vezérigazgató (akadályoztatása, távolléte esetén a vezérigazgatót általánosan helyettesítő kabinetvezető, mindkettőjük akadályoztatása vagy távolléte esetén a vezérigazgató vagy a kabinetvezető által írásban kijelölt vezető),
- Társaság által tett (alap) kötelezettségvállalás esetén az Igazgatóság jogosult.

B) A módosítás a kötelezettségvállalás egyéb rendelkezéseit érinti

A módosító kötelezettségvállalást azon szervezeti egység vezetője kötheti meg, akinek a kötelezettségvállalás teljesítése a feladat és hatáskörébe került és rendelkezik cégjegyzési vagy szerződéskötési joggal. Ilyen jogosultság hiányában a módosításra a cégjegyzési vagy szerződéskötési joggal rendelkező felettes vezető válik jogosulttá.

C) A módosítás egyszerre a kötelezettségvállalás értékét és egyéb rendelkezését is érinti

Ebben az esetben a módosítás során az A) pont szerinti rendelkezéseknek megfelelően kell eljárni.

2.9.3 Részvényesi vagy igazgatósági eltérő rendelkezések

A Részvényes vagy az Igazgatóság (döntési kompetenciájába tartozó kötelezettségvállalások módosítása tekintetében) határozatában a 2.9.1 – 2.9.2 pontban eltérő felhatalmazást is adhat. Ebben az esetben a módosítás kérdésében a határozatban foglalt felhatalmazás szerint kell eljárni.

2.10 Részvényesi vagy igazgatósági egyéb felhatalmazások

Az Alapszabály 4.5.9. pontjában foglaltakra tekintettel, ha a Részvényes vagy az Igazgatóság a vezérigazgató részére adott felhatalmazást, akkor akadályoztatása, távolléte esetén a vezérigazgatót általánosan helyettesítő kabinetvezető, mindkettőjük akadályoztatása vagy távolléte esetén a vezérigazgató vagy a kabinetvezető által írásban kijelölt vezető járhat el.

3. A Magyar Posta Zrt. munkaszervezete

3.1 A Magyar Posta Zrt. szervezeti felépítése és a szervezeti egységek feladat- és hatásköre

A Magyar Posta Zrt. szervezeti felépítését, a szervezetek feladat- és hatásköreit az 1. számú melléklet, az SzMSz Függeléke és a mindenkor hatályos működésfejlesztések kezeléséről szóló vezérigazgatói utasítás tartalmazza.

3.2 A Magyar Posta Zrt. testületi munkaszervezetei

Testületi munkaszervezetek (bizottság, fórum, felsővezetői értekezlet) létrehozásáról és azok működésének szabályairól a vezérigazgató-helyettesek javaslata alapján a vezérigazgató dönt.

3.2.1 Döntéselőkészítő bizottság

vezetője: vezérigazgató

állandó tagok:

- kabinetvezető
- hálózati és humánerőforrás vezérigazgató-helyettes
- logisztikai vezérigazgató-helyettes
- pénzügyi vezérigazgató-helyettes
- informatikai vezérigazgató-helyettes

meghívottak:

- a kabinetvezető és a vezérigazgató-helyettesek által tárgyalásra kijelölt témák előterjesztői
- a vezérigazgató, a kabinetvezető és a vezérigazgató-helyettesek által esetileg meghívott vezetők

feladata:

- jelentős társasági intézkedések megtárgyalása
- stratégiai jelentőségű előterjesztések megtárgyalása
- az Igazgatósági előterjesztések, továbbá az értékhatárunk miatt a Társaság Igazgatósága és a Részvényes hatáskörében jóváhagyható előterjesztések előzetes megtárgyalása
- a Társaság működését számottevően befolyásoló tényezők, információk ismertetése
- a Társaság üzleti tevékenységével kapcsolatos elképzelések, lehetőségek megvitatása
- beszámoltatás a fontosabb döntések végrehajtásáról
- javaslattétel a Társaság termékportfóliójára
- javaslattétel a termékportfóliót érintő árazási elvekre
- javaslattétel a Társaság éves kommunikációs tervére
- javaslattétel a következő üzleti évre vonatkozóan a – bevezetésre kerülő, valamint több termékkört érintő –

termékek termékterveire (termékstratégia, márkanév, termékpozíció, kommunikáció, értékesítés)

- javaslattétel az ÁSZF alapú, egyetemes meghirdetett termékek áraira és árkedvezményeire
- javaslattétel a következő üzleti évre vonatkozó piacukutatási tervre és keretösszegre
- negyedéves kockázati kitettségre vonatkozó jelentés megtárgyalása
- a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek által javasolt egyéb témák megtárgyalása

hatásköre: döntés előkészítő, javaslattevő

ülések gyakorisága: kéthetente, vagy szükség szerint a döntést igénylő ügyek figyelembevételével

3.2.2 Küldeménybiztonsági Bizottság

vezetője: biztonsági főigazgató

állandó tagjai:

- társaságvédelmi igazgató
- védelmi műveleti osztályvezető
- hálózati igazgató
- logisztikai üzemeltetési igazgató
- ügyfélszolgálati igazgató
- ellenőrzési igazgató
- működésellenőrzési központvezető
- levél termékmenedzsment igazgató
- csomaglogisztikai technológia és termékmenedzsment igazgató

meghívottak: szükség szerint az érintett szervezeti egységek képviselői

titkára: Biztonsági Főigazgatóság szakmai titkára

feladata:

- vizsgálatok megállapításai alapján célzott intézkedések, közös akciók, beavatkozási pontok meghatározása
- kontrollpontok erősítése
- a küldeménybiztonsági vizsgálatok alapján a kapcsolódó technológiai előírások, szerződési feltételek módosítására, szigorítására javaslatok kidolgozása
- az intézkedési javaslatok végrehajtásának visszamérése
- küldeménybiztonsági mutatók monitorozása, értékelése, kritikus kezelési pontok azonosítása

hatásköre: javaslattevő, döntés előkészítő

ülések gyakorisága: negyedévente, vagy szükség szerint az aktuális küldeménybiztonsági helyzettől függően

4. A normatív irányítás (szabályozás) rendje és eszközei

A normatív irányítás (a továbbiakban: szabályozás): meghatározott eljárási rendben megalkotott és közzétett irányítási eszköz, amely az általa meghatározott hatály szerint kötelező.

A szabályozás tárgya: lehet valamely magatartás, technológiai-, üzleti előírás, továbbá a Társaság valamely tevékenységi körét felölelő szakmai előírás.

A normatív szabályozás nem lehet ellentétben jogszabállyal, a Társaság Alapszabályával, a Részvényes vagy az Igazgatóság határozataival, továbbá az alacsonyabb szintű normatív szabályozás a magasabb szintű szabályozással.

4.1 Vezérigazgatói utasítás

A vezérigazgatói utasítás a Társaság vezérigazgatója által kibocsátott szabályozás, melyben előírja a Társaság egészét vagy több szakterületét érintő, és/vagy stratégiai jellegű, és/vagy az SzMSz függelékek döntési mátrixa vagy jogszabály szerint vezérigazgatói hatáskörben meghatározandó folyamatokat és eljárásokat.

A vezérigazgató bármely témával kapcsolatosan elrendelheti a vezérigazgatói utasítással történő közzétételt.

4.2 Vezérigazgató-helyettesi és kabinetvezetői rendelkezés

Vezérigazgató-helyettesi/kabinetvezetői rendelkezésben a vezérigazgató-helyettesek/a kabinetvezető a szakterületi kompetenciáik vonatkozásában saját hatáskörben jogosultak a Társaság valamennyi munkavállalójára vonatkozó szabályozást kibocsátani.

4.3 Átmeneti intézkedés

Az átmeneti intézkedés a sürgős megjelentetést igénylő vagy átmeneti időszakra érvényes rendelkezések megjelentetését lehetővé tevő, legfeljebb 6 hónapig hatályos szabályozás, melyet a vezérigazgató, a kabinetvezető, vagy a vezérigazgató-helyettesek a szakterületi kompetenciájuk mentén jogosultak a Társaság témában érintett valamennyi munkavállalójára vonatkozóan kibocsátani.

5. A tervezési rendszer fő elemei

5.1 Stratégiai tervezés

A stratégiai terv elkészítéséért a stratégiai igazgató felel.

A stratégiai tervezési folyamatot és a terv tartalmi elemeit utasításban kell szabályozni.

5.2 Üzleti tervezés

5.2.1 Gördülő tervezés

A három éves gördülő terv elkészítéséért a pénzügyi vezérigazgató-helyettes felel.

A tervezési folyamatot és a terv tartalmi elemeit utasításban kell szabályozni.

5.2.2 Éves operatív tervezés

Az éves operatív terv elkészítéséért a pénzügyi vezérigazgató-helyettes felel.

A tervezési folyamatot és a terv tartalmi elemeit utasításban kell szabályozni.

6. Ellenőrzési rend

A Társaság ellenőrzési funkciói a Felügyelőbizottságon, a könyvvizsgálaton és a belső ellenőrzési renden keresztül valósulnak meg.

A Társaság ellenőrzési rendjének részletes szabályait vezérigazgatói utasításban kell szabályozni.

7. Munkáltatói rend

7.1. Munkáltatói rend

A Társaság vezérigazgatója felett az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása [munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadal-mazás megállapítása – ideértve a teljesítménykövetelmény és az ahhoz kapcsolódó juttatások (teljesítménybér vagy más juttatás) meghatározását] az Igazgatóság ki-zárólagos hatáskörébe tartozik, kivéve, ha jogszabály és – amennyiben az eltérést jogszabály megengedi – a Társaság Alapszabálya ettől eltérően rendelkezik.

A Társaság munkavállalói felett (ide nem értve a Társaság Alapszabályának egyéb rendelkezéseiben nevesített munkáltatói jogkörgyakorlás eseteit) a munkáltatói jogokat a Vezérigazgató gyakorolja, aki e jogosultságát vezérigazgatói utasításban a Társaság egyéb munkavállalóira átruházhatja.

Az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó vezető(k) tekintetében az Igazgató-ság gyakorolja az alapvető munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, meg-szüntetése a vezérigazgató kezdeményezése alapján, teljesítménykövetelmény és az ahhoz kapcsolódó juttatások - teljesítménybér vagy más juttatás - meghatározá-sa). Az Igazgatóság hatáskörébe nem tartozó munkáltatói jogokat a vezérigazgató gyakorolja.

Az Mt. 208. § (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók felett a munkáltatói jogokat - ide értve a teljesítménykövetelmény és az ahhoz kapcsolódó juttatások (teljesítménybér vagy más juttatás) meghatározását is – teljes körűen a Társaság vezérigazgatója, vagy a vezérigazgató által kijelölt vezérigazgató-helyettes, fő-igazgató, vagy igazgató gyakorolhatja.

7.2. Vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség

Vagyonyilatkozat-tételi kötelezettsége van azoknak a személyeknek, akik közbe-szerzési eljárásban – önállóan vagy testület tagjaként – javaslattételre, döntésre, illetve ellenőrzésre jogosultak, ha a Magyar Posta Zrt-vel munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állnak, továbbá a Társaság tiszt-ségviselői.